

Intitulé de la Formation : Développer son leadership - De soi vers son organisation (4 jours)**OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES**

- Savoir réaliser un dessin systémique
- Savoir mettre en place une démarche de visioning
- Savoir nommer et traiter les processus parallèles
- Savoir comment appliquer l'anti-fragilité au leadership organisationnel
- Savoir questionner un changement à l'aide du pendule de Jérôme Curnier
- Être capable de mettre en place un protocole de traitement des conflits éthiques
- Savoir comment développer un sentiment d'appartenance
- Être capable de comprendre l'impact de la géographie sur le leadership
- Connaître les trois types d'organisation
- Connaître la vision du leadership de Fox
- Savoir comment justifier un changement grâce au schéma de Fox
- Être capable de réaliser des diagnostics organisationnels

PUBLIC CONCERNÉ

Salarié, manager ou dirigeant

PRÉ-REQUIS

Pas de prérequis

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

4 jours de 7 h :

- 09h00 – 12h30
- 14h00 – 17h30

Dates des prochaines sessions :

- Pas de dates fixes (le stagiaire peut rejoindre la formation à tout moment de l'année)

Une (1) personne par session de formation

LIEU DE LA FORMATION

Entièrement à distance via le logiciel de visioconférence Zoom.

Le lien de connexion sera envoyé au participant par email avec la convocation.

CONTENU DE LA FORMATION**Module 1 :**

- Le dessin systémique :
 - Acteurs
 - Relations
 - Influences
- Exemples concrets



- Exercices pratiques

Module 2 :

- Visioning :
 - Différence entre vision et visioning
 - La méthode de Doyle
 - Vincent Lenhardt
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

Module 3 :

- Les processus parallèles :
 - Identification et traitement des processus parallèles de type 1
 - Identification et traitement des processus parallèles de type 2
 - Identification et traitement des processus parallèles de type 3
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

Module 4 :

- L'anti-fragilité appliquée au leadership organisationnel :
 - Les bienfaits de la redondance
 - Les bienfaits de la diversification
 - Les bienfaits de la diminution de la charge de travail
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

Module 5 :

- Le pendule de Jérôme Curnier :
 - Questions sur les raisons du changement
 - Questions sur les parties prenantes
 - Questions sur les événements significatifs
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

Module 6 :

- Gestion de conflits éthique :
 - Définition
 - Le retour au contrat
 - La technique du stretching
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

Module 7 :

- Développer un sentiment d'appartenance :
 - Qui est le leader ?
 - Qui est qui ?
 - Qu'est-ce que le leader pense de moi ?
- Exemples concrets



- Exercices pratiques

Module 8 :

- L'importance des lieux :
 - Le diagramme des lieux
 - Créer des espaces
 - Créer des temps
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

Module 9 :

- Les différents types d'organisation :
 - Hiérarchique
 - Matricielle
 - En réseau
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

Module 10 :

- Le leadership selon Fox :
 - Les différents types de leadership pour Berne
 - La notion de culture d'entreprise
 - La notion de règles explicites
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

Module 11 :

- Justifier le changement grâce au schéma de Fox :
 - L'importance de l'environnement
 - Le recherche du sens pour la conduite du changement
 - Les valeurs managériales
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

Module 12 :

- Diagnostics organisationnels :
 - Diagnostic court
 - Diagnostic long
 - Diagnostic rapide de Gilles Pellerin
- Exemples concrets
- Exercices pratiques

MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques, partages d'expérience et exercices individuels.

PROFIL DU (DES) FORMATEUR(S)

Caroline Couturier :

Renaissance –75 Bd Haussmann 75008 PARIS

N° d'agrément de formation : N° 11753893175

Société à responsabilité Limitée au capital de 7 500 € - RCS PARIS 423622471

SIRET : 423 622 471 00047 - APE 7022Z - TVA Intra-communautaire : FR 03 423 622 471



- Coach professionnelle certifiée maître praticien par l'Institut maïeutis, enseignante et superviseuse de coach
- Auparavant, 10 ans de Direction opérationnelle dans les Telecom (ingénieur ENST)
- Participation active au livre « Osez l'amour de soi – Au travail aussi ! » paru chez InterEditions-Dunod
- Coauteur du roman de développement personnel « C'est la Vie » paru chez The BookEdition
- Membre de l'EMCC (European Mentoring & Coaching Council)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'acquisition et l'amélioration des compétences seront évaluées de la manière suivante :

- 1 quizz en fin de la 4^{ème} journée de formation

MOYENS TECHNIQUES

- Ordinateur avec connexion internet
- Scanner et imprimante

TARIF

4 800 € TTC / participant

MODALITÉS D'ACCÈS

Si vous êtes intéressé par cette formation, contactez-nous afin que nous analysons ensemble votre besoin et voyions si cette formation y répond. Si tel est le cas, nous vous enverrons un contrat ou une convention de formation.

DÉLAIS D'ACCÈS

Les inscriptions doivent être réalisées au plus tard 3 semaines avant le début de la formation.

CONTACT

Caroline Couturier :

- Téléphone : 06 27 15 70 38
- Courriel : caroline.couturier@renaissance-conseil.com

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

DIFFUSION DU PROGRAMME DE FORMATION

Par e-mail et sur le site internet Renaissance

